



Instituto para la **Democracia**,
el **Desarrollo** y los **Derechos**
Humanos en América Latina



ideamérica

Bogotá, Colombia, Enero 2020



**María Teresa
Nieto**

Directora

Señores

ANTÓNIO GUTERRES

Secretario General de la Organización de Naciones Unidas

Sanda Ojiambo

Directora Ejecutiva del Pacto Global de las Naciones Unidas

Para nosotros como organización, es un gusto ratificar el compromiso que el Instituto para la Democracia, el Desarrollo y los Derechos Humanos en América Latina -IDEAMÉRICA- suscribió por primera vez en 2013, con la iniciativa del Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios referentes a la promoción de los derechos humanos, las relaciones laborales, el medio ambiente, y la lucha contra la corrupción.

Reiteramos el compromiso de IDEAMERICA, el cual se ha extendido a la promoción y acompañamiento de aquellas iniciativas orientadas a promover y garantizar la consecución no solo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS- sino a todas aquellas acciones encaminadas a la recuperación social luego del impacto generado por la pandemia.

Durante estos últimos dos años, los desafíos sociales, económicos, laborales, educativos, entre otros originados a causa del COVID y el impacto que han tenido en las personas y sus proyectos de vida, los hemos asumido como oportunidades para generar cambios y articular esfuerzos de una forma más ágil buscando reducir las brechas sociales y la desigualdad profundizadas en la pandemia.

Los Diez Principios han sido durante este tiempo un instrumento fundamental para lograr alinear las estrategias del sector privado, del sector público y de la sociedad civil, hacia una sociedad justa e incluyente.

Nos comprometemos a que en los próximos años nuestro trabajo continuará encaminado a la búsqueda de una sociedad donde el respeto a los derechos humanos, la transparencia y el desarrollo sostenible sean una realidad.

María Teresa Nieto
Directora
IDEAMÉRICA

Esta es nuestra cuarta Comunicación de Progreso, que presenta los esfuerzos realizados durante los dos últimos años 2020-2021, encaminados al cumplimiento de nuestro objetivo principal de promover la Democracia, los Derechos Humanos y el Desarrollo Sostenible en América Latina.

En nuestra última comunicación de progreso presentada semanas previas al inicio de la pandemia, no imaginábamos como el COVID 19 cambiaría el mundo, y como impactaría en las acciones encaminadas a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todas las organizaciones.

Las restricciones de toda índole que nos sobrevinieron en 2020 y 2021, llevaron a realizar un esfuerzo conjunto con nuestros aliados, para adaptar de manera rápida y flexible los planes, proyectos y presupuestos que se tenían definidos para el 2020, de manera que pudiéramos continuar trabajando en pro de los beneficiarios de los distintos programas quienes cada vez eran más vulnerables a causa de los confinamientos y cierres.

Inicialmente identificamos las necesidades inmediatas de cada grupo, priorizamos y adelantamos un plan de atención para garantizar la supervivencia de las familias orientadas a cubrir necesidades básicas, apoyando y fortaleciendo los planes de atención de nuestros aliados en el terreno.

En este periodo desarrollamos iniciativas encaminadas a mitigar el impacto de la pandemia en los grupos especialmente vulnerables como: niños, madres cabeza de familia, personas en condición de discapacidad, adultos mayores y población migrante. Nuestro objetivo desde un inicio fue no solo atender lo urgente, sino que se planteó que la coyuntura que estábamos enfrentando debía asumirse como una oportunidad para desarrollar nuevas estrategias orientadas a crear valor a largo plazo y que impactaran positivamente a nuestros distintos grupos de interés.

No cabe duda de que estos dos años han sido un reto enorme para nuestra Institución y para la sociedad en general, pero a la vez ha sido un periodo de gran satisfacción para el equipo de Ideamerica al haber contribuido significativamente al bienestar de cientos de familias.



Promover, Respetar y Proteger, Siempre

Nuestro ánimo por continuar promoviendo, protegiendo y respetando los Derechos Humanos permaneció intacto durante estos dos años de pandemia.

Buscamos que nuestras actividades continuaran enfocadas en responder a los compromisos en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y anticorrupción, en especial acompañando a nuestros socios en el terreno.

Nuestra hoja de ruta se enfocó no solo en trabajar en los 10 principios del Pacto Global, sino también en dar prioridad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se verían más afectados en nuestra región a causa de la pandemia.



Derechos Humanos



Estándares Laborales



Medio Ambiente



Anticorrupción

Apoyar El Futuro Garantizando El Presente

Con el inicio de la pandemia, buscamos minimizar el impacto de los confinamientos en los derechos fundamentales de la primera infancia, y sus familias.

Encontramos que varios de los ejes en que se sustentan los Principios del Pacto Global se verían seriamente amenazados en este periodo de incertidumbre. Garantizar los derechos fundamentales, el acceso a la educación, a un mínimo vital, un empleo digno, eran algunos de los desafíos a los que nos enfrentaríamos ante una situación global para la que no estábamos preparados.

PRINCIPIO 1:

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.



PRINCIPIO 2:

Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos



PRINCIPIO 5:

Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.



PRINCIPIO 6:

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Los ODS No Se Detienen

La Pandemia del COVID 19, impactaría también el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la situación de pobreza extrema en el mundo aumentaría por primera vez desde 1998, el hambre en la población mundial se acentuaría y millones de empleos se perderían. Era necesario implementar entonces estrategias para abordar estos desafíos, que frenaban los avances mundiales a los que se había llegado desde que se lanzaron en 2015.



Priorizamos el trabajo en 5 de los ODS, que identificamos como fundamentales durante la coyuntura que vivíamos.



Garantizar una canasta básica mensual para atender las necesidades nutricionales de las familias, fue el primer gran reto, lo conseguimos gracias al trabajo articulado con las organizaciones sociales, fundaciones y nuestra red de voluntarios,



Las alianzas fueron la clave para avanzar en el desarrollo de las distintas iniciativas, nuestra red de aliados se fortaleció durante estos dos años

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Para garantizar la salud y bienestar de las familias creamos y distribuimos un Kit de aseo, con artículos básicos para garantizar condiciones de bioseguridad en casa.



Garantizar una canasta básica mensual para atender las necesidades nutricionales de las familias, fue el primer gran reto, y lo conseguimos gracias al trabajo articulado con las organizaciones sociales, fundaciones y nuestra red de voluntarios,



Realizamos y campañas, para fortalecer el respeto y unidad al interior de los hogares, con actividades para desarrollar en familia.



PRINCIPIO 5:

Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.



PRINCIPIO 6:

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Apoyar El Presente Es Garantizar El Futuro

Buscamos minimizar el impacto de los confinamientos en los derechos fundamentales de la primera infancia, y sus familias. Los confinamientos durante el 2021, podían llevar a que los miembros de la familias vulnerables, pudiesen ser afectados por prácticas laborales injustas e incluso se pudiese llegar a situaciones de trabajo infantil.

La pérdida de empleos formales, el cierre de las escuelas y colegios, el limitado acceso a la educación virtual en las comunidades con las que trabajamos, nos motivaron a crear una serie de estrategias para ayudar a las familias a garantizar la escolarización de sus pequeños y a apoyarlas con canastas básicas de alimentación.



Trabajamos con nuestros aliados, buscando minimizar el impacto, en la educación y garantizar el acceso a nutrición de los niños durante este tiempo.



Distribuimos cartillas y guías de trabajo en casa, para los niños de las comunidades de Soacha, Tenjo en Cundinamarca y Santa Cecilia y Santa Viviana en Bogotá.



Entregamos material didáctico, útiles escolares para que los niños pudiesen continuar con sus tareas académicas desde casa.

PRINCIPIO 7:

Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.



PRINCIPIO 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



PRINCIPIO 9:

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



Política Ambiental

Profundizando en nuestro compromiso con los principios del Pacto Global, hemos implementado una política cero papel, encaminada a disminuir el impacto ambiental que nuestras actividades puedan tener en el medio ambiente.

Ideamérica se ha comprometido a una reducción del uso de papel, en la elaboración de estudios, informes, actas, documentos administrativos entre otros, optando por la utilización de medios electrónicos.

Igualmente nos hemos vinculado al programa de Reciclaje de la Fundación SANAR, lo cual nos permite no solo dar un uso adecuado de los residuos aprovechables que se generan en nuestro entorno sino que a la vez contribuimos a las actividades que desarrolla la Fundación SANAR en favor de la niñez..

Durante el último año recolectamos las tapas plásticas que se generaron en nuestro entorno y el de nuestros colaboradores, lo que nos permitió reciclar 5,8 Kg de tapas plásticas, material es utilizado en proceso de peletizado para convertirse en materia prima de nuevos productos.



PRINCIPIO 10:

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Transparencia Para El Desarrollo

Ver que en nuestro entorno se continúa actuando de manera ética y transparente en los momentos de crisis, es el fruto de años de trabajo en la sensibilización de cero tolerancias ante la corrupción.

El monitoreo realizado a la ejecución de los proyectos, la identificación clara de los beneficiarios de cada programa garantizó que las ayudas y acciones llegarán a quienes de manera prioritaria requirieron acompañamiento en estos años.



Población Vulnerable, niños, niñas y adolescentes, madres cabeza de familia, adultos mayores y personas con discapacidad fueron el eje de nuestro trabajo.



La caracterización de los beneficiarios indicó que el 100% de las personas vinculadas se encontraban en condiciones de alta vulnerabilidad al momento de vincularse a las actividades.

Somos conscientes del compromiso que se adquiere al ser miembro del Pacto Global, lo cual implica un esfuerzo continuo y sistemático por alcanzar los principios que de él se derivan.

Durante este nuevo período seguiremos comprometidos en apoyar estos Diez Principios.

www.ideamerica.org



@ideamerica



Proyectos@ideamerica.org



57 1 8025561